

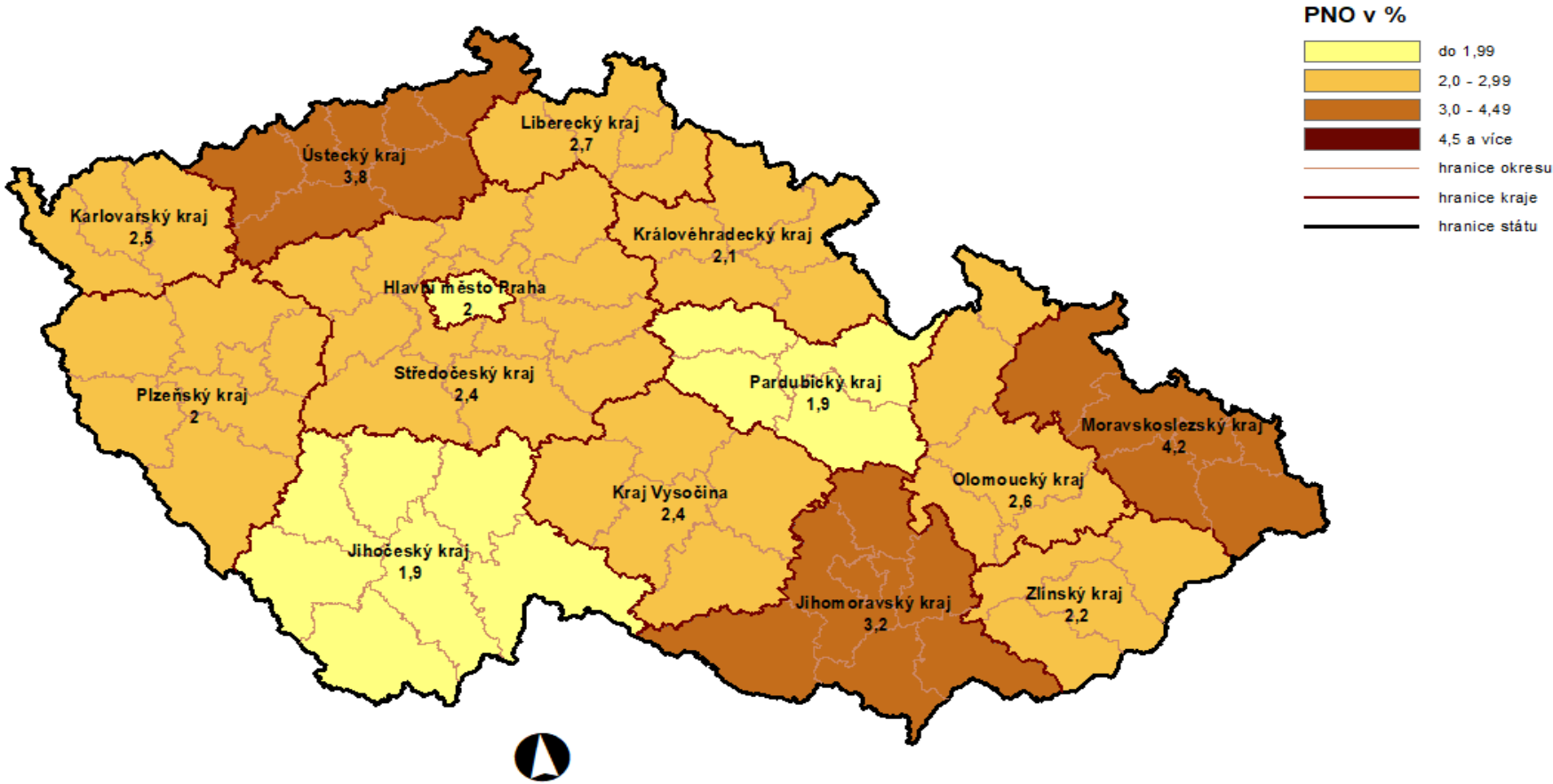


Prezentace pro ZŠ Kdyně **(schůzka se žáky a jejich rodiči)**

*Oddělení trhu práce
Krajská pobočka Úřadu práce ČR v Plzni,
Kontaktní pracoviště pro Domažlice*



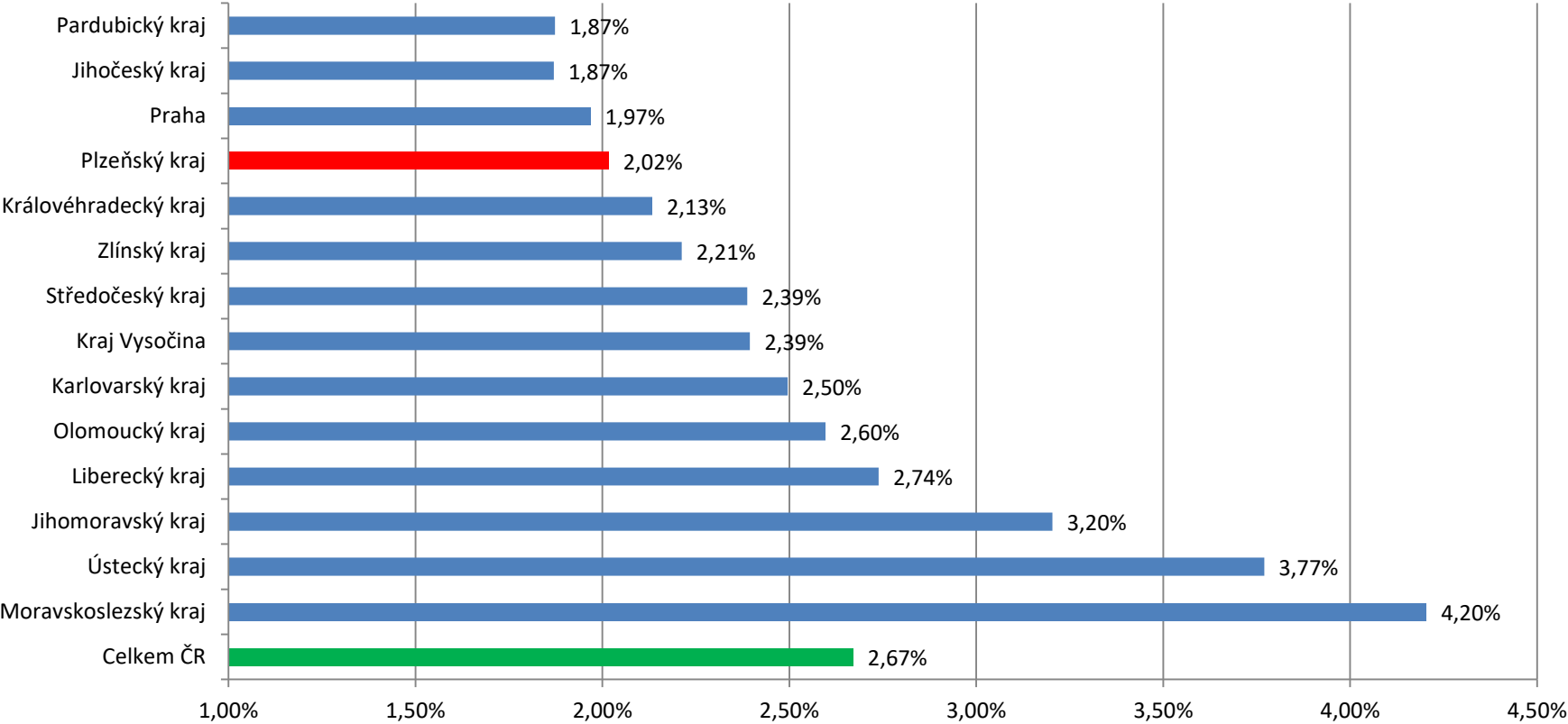
PODÍL NEZAMĚŠTNANÝCH OSOB (PNO) NA POČTU OBYVATEL v krajích České republiky k 30. 9. 2019



0 25 50 75 100 km



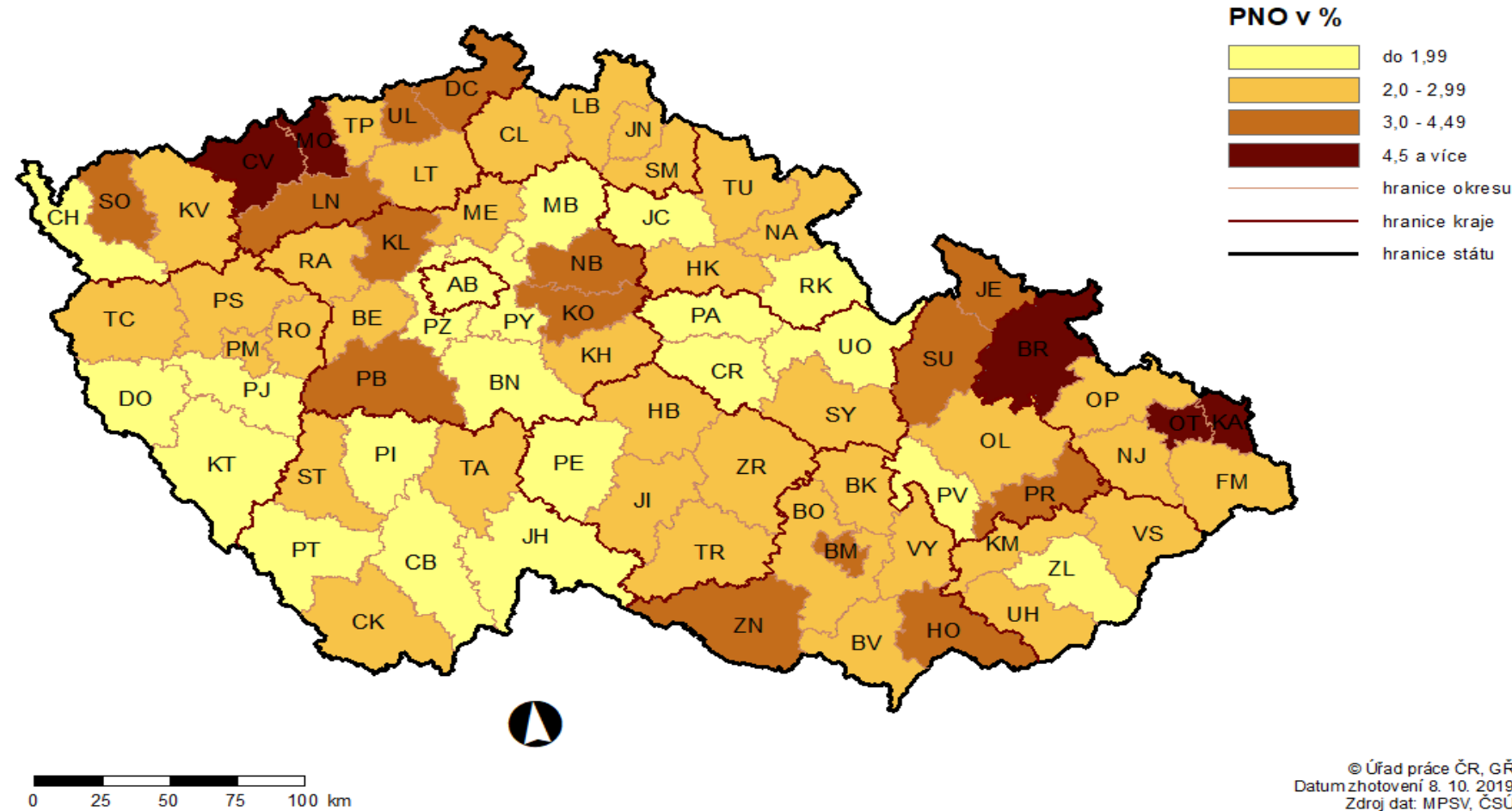
Podíl nezaměstnaných osob v jednotlivých krajích ČR k 9/2019



Plzeňský kraj si dlouhodobě udržuje dobrou pozici v nezaměstnanosti, stabilně se pohybuje na 1 až 4 místě ve srovnání s ostatními kraji

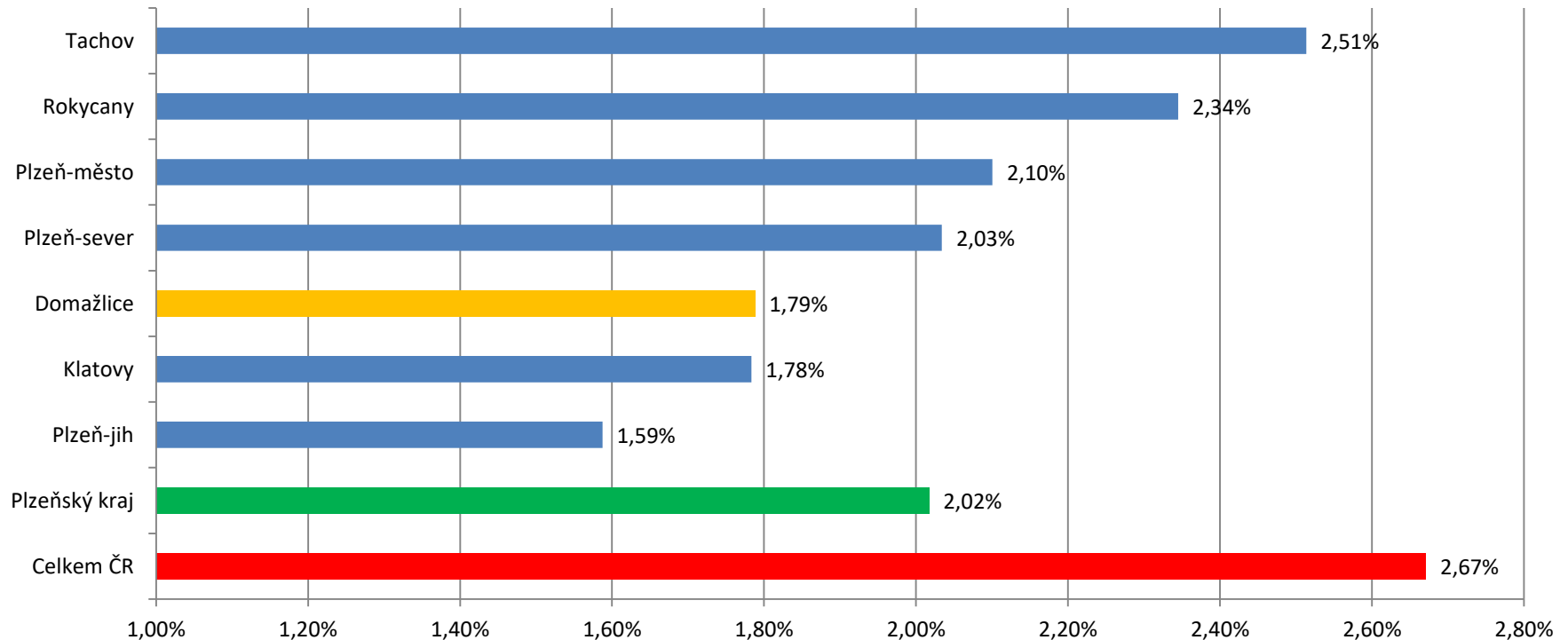


PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH OSOB (PNO) NA POČTU OBYVATEL v okresech České republiky k 30. 9. 2019





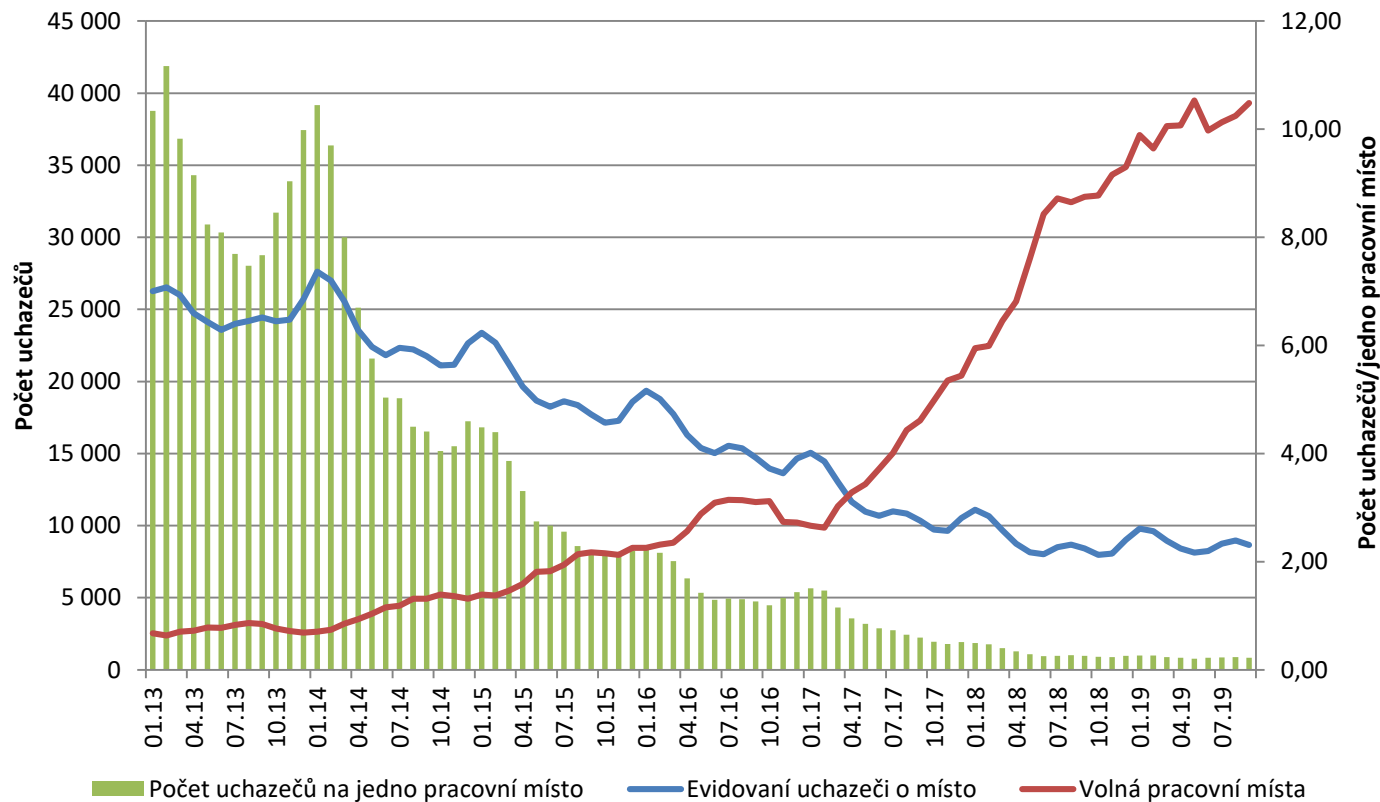
Podíl nezaměstnaných osob v jednotlivých okresech Plzeňského kraje a ČR k 9/2019



Podíl nezaměstnaných stejný nebo vyšší než krajský průměr vykázaly čtyři okresy.
Nejvyšší byl v okrese Tachov (2,5 %).
Nejnižší podíl nezaměstnaných byl zaznamenán v okrese Plzeň - jih (1,6 %).



Vývoj počtu uchazečů a volných pracovních míst - Plzeňský kraj



Vývoj v ČR:

Rok 2013

- 586 tis. UoZ, 34 tis. VPM
- 17,3 uchazečů na 1 VPM**

Růst VPM

- Index 2016/2017 – 1,6 x
- Index 2017/2018 – 1,5 x

Aktuálně 9/2019

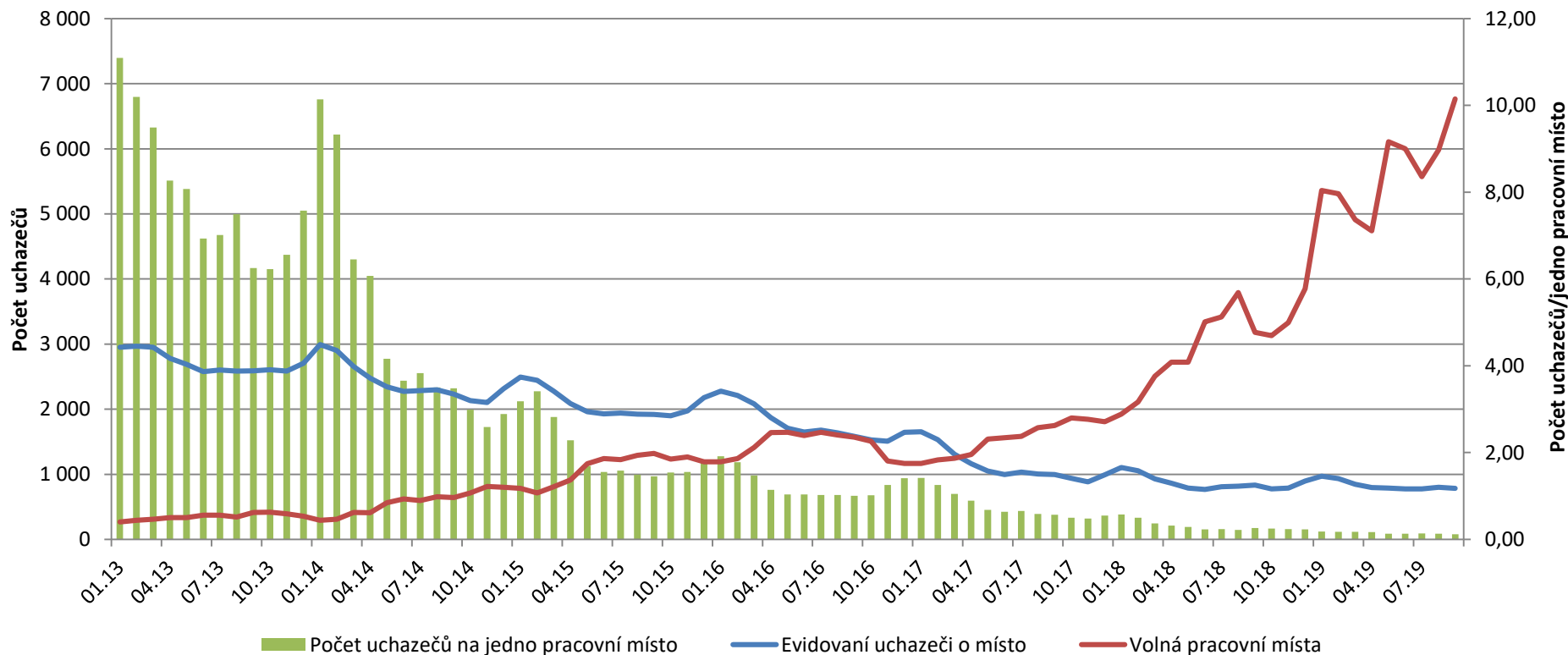
- 202 tis. UoZ, 345 tis. VPM
- 0,58 uchazečů na 1 VPM**

Vývoj v Plzeňském kraji v čase

- Rok 2013** – 26,3 tis. UoZ, 2,5 tis. VPM = **10,3 uchazečů na 1 VPM**
- Dynamický růst počtu VPM v letech 2017 – 2018, index 2016/2017 – 1,99 x, 2017/2018 – 1,7 x
- Aktuálně 9/2019** – 8,7 tis. UoZ, 39,3 tis. VPM (z toho 32,5 tis. pro cizince) = **0,22 uchazečů na 1 VPM**



Vývoj počtu uchazečů a volných pracovních míst - Domažlice

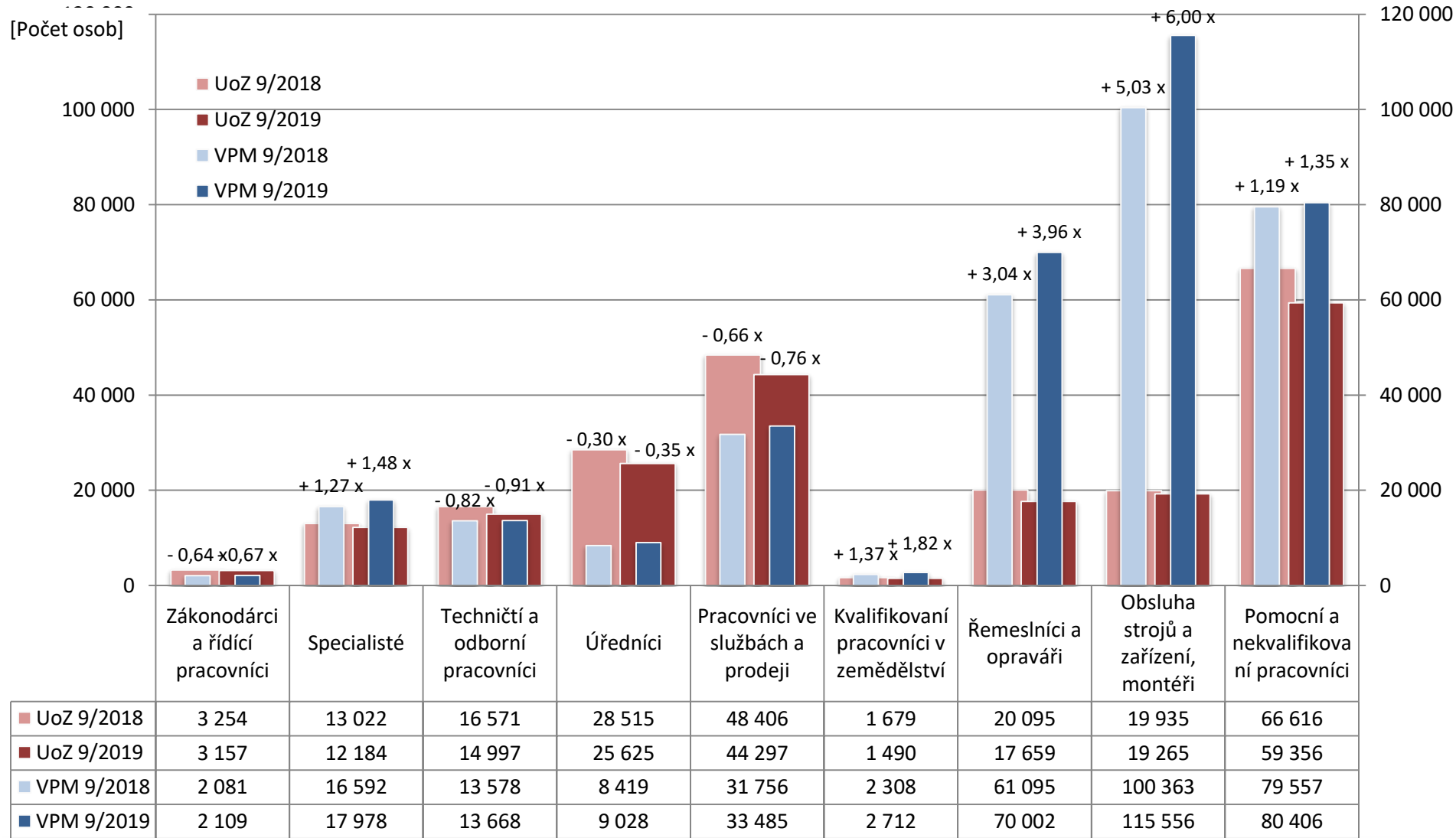


Vývoj v okrese Domažlice v čase

- Rok 2013** – 2,9 tis. UoZ, 0,3 tis. VPM = **11,1 uchazečů na 1 VPM**
- Dynamický růst počtu VPM v letech 2017 – 2018, index 2016/2017 – 1,55 x, 2017/2018 – 2,1 x
- Aktuálně 9/2019** – 0,8 tis. UoZ, 6,8 tis. VPM = **0,12 uchazečů na 1 VPM**

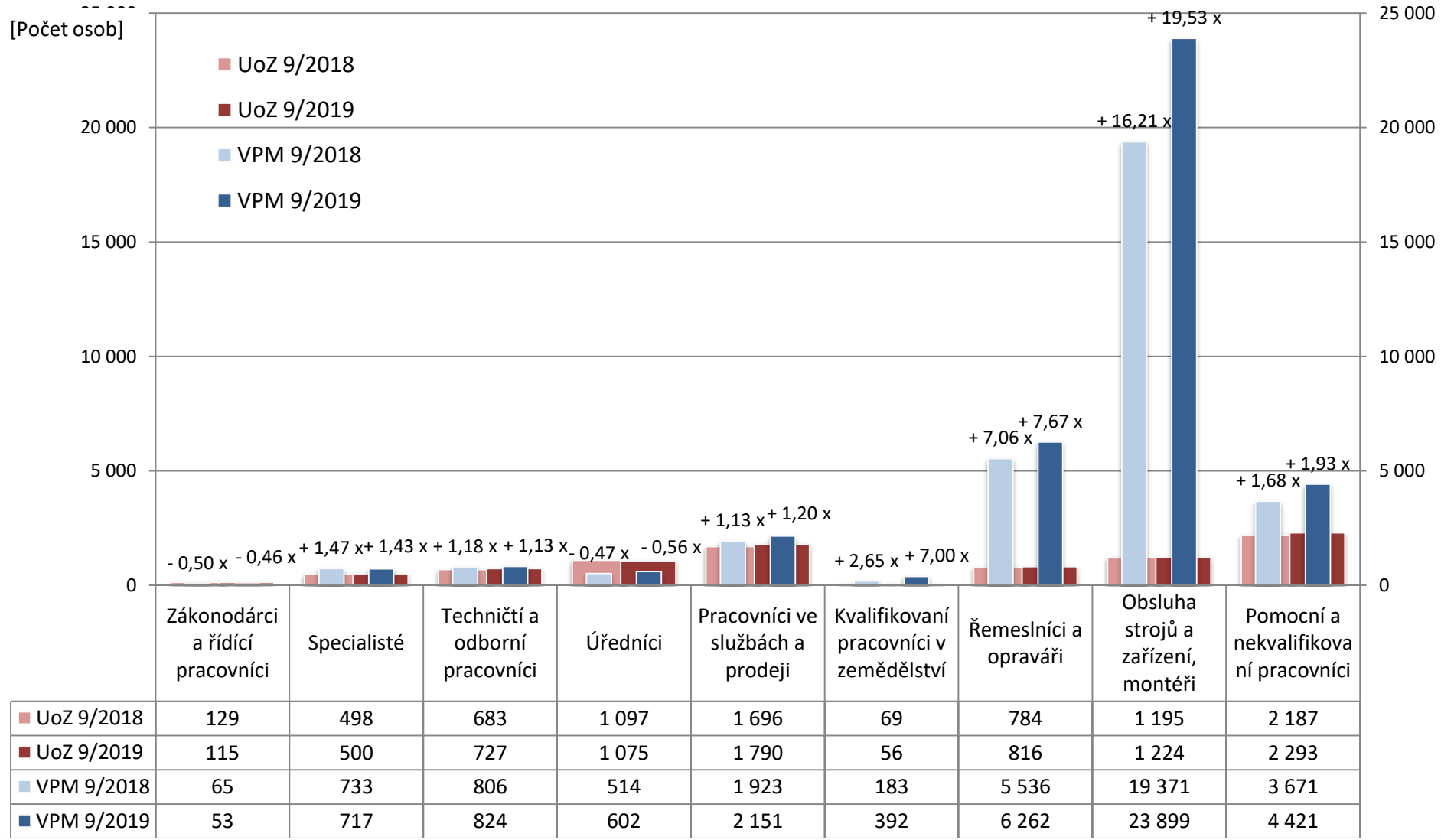


Porovnání VPM a UoZ dle profesí (9/2018 vs 9/2019) – Česká republika



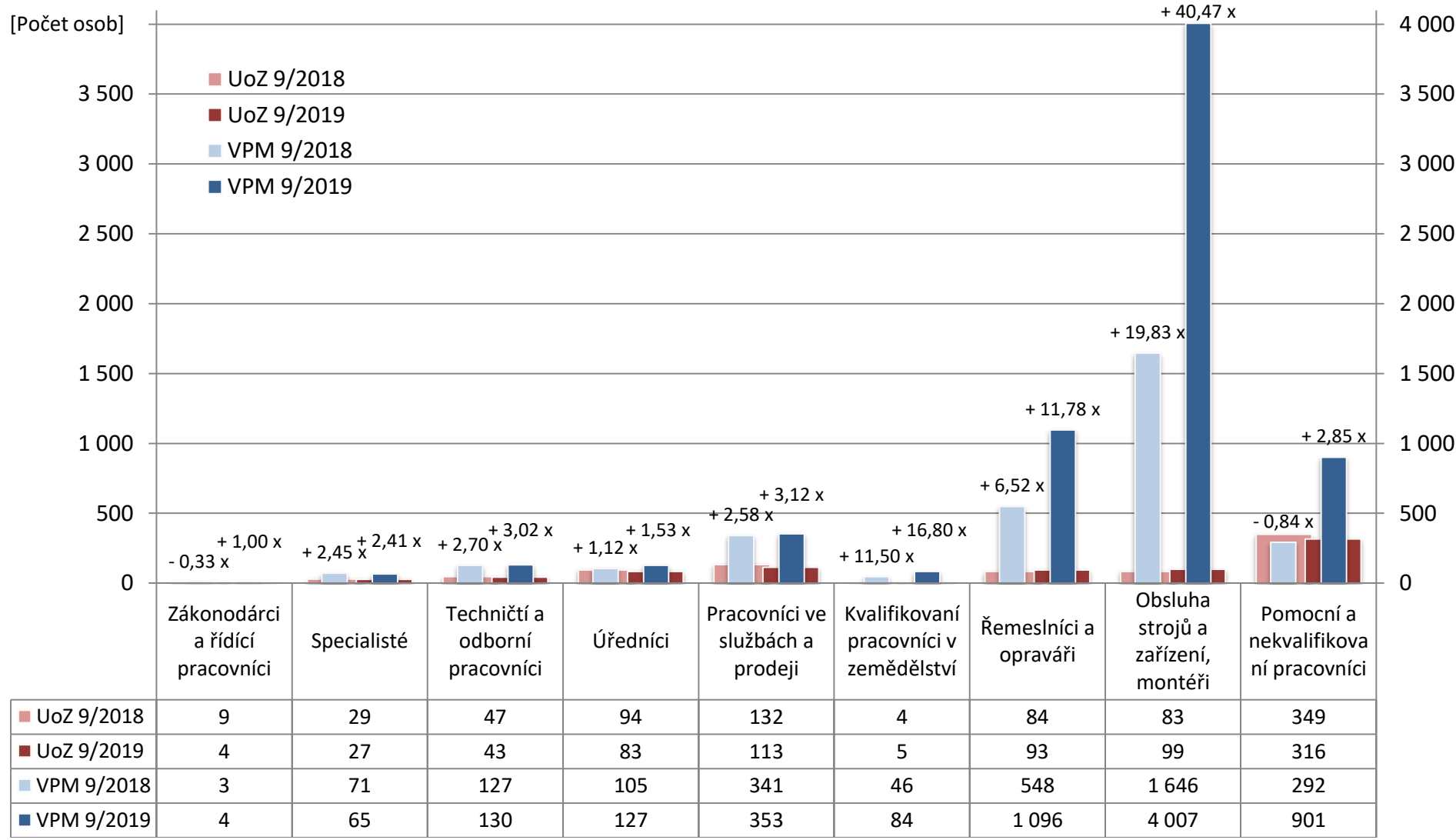


Porovnání VPM a UoZ dle profesí (9/2018 vs 9/2019) – Plzeňský kraj



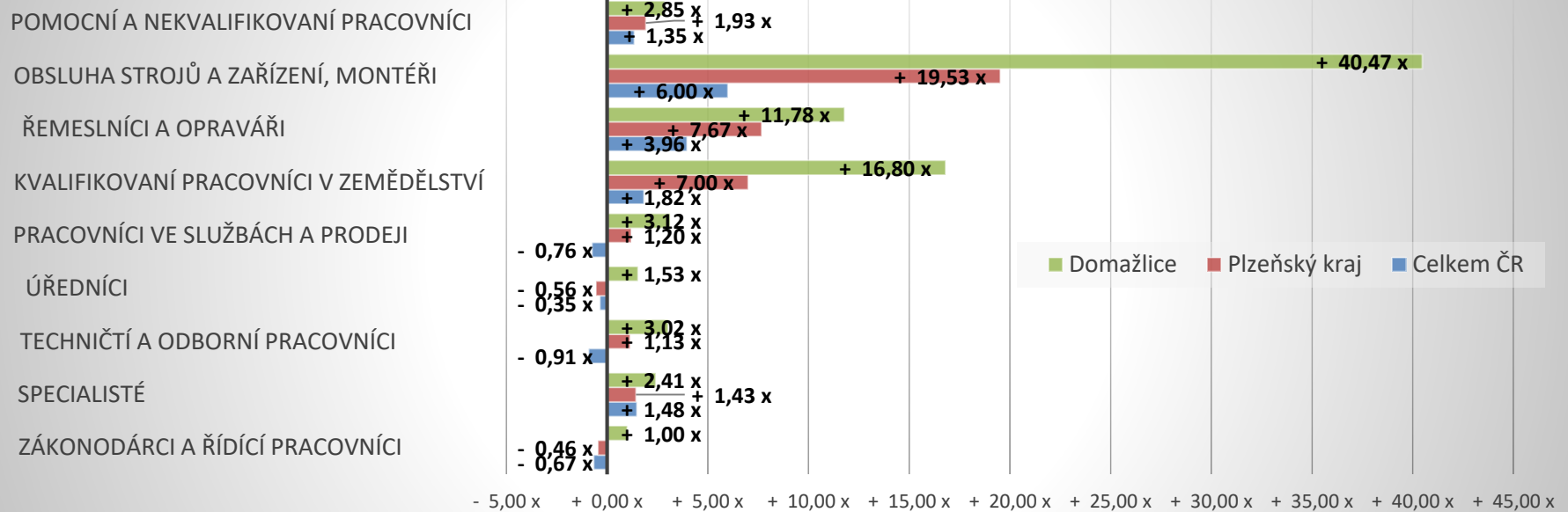


Porovnání VPM a UoZ dle profesí (9/2018 vs 9/2019) – Domažlice





Přehled VPM a UoZ k 9/2019



Nejvýznamnější poptávané skupiny tvoří:

- ☐ **Obsluha strojů a zařízení, montéři** (zejména skladníci, obsluha vysokozdvížných vozíků, řidiči nákladních vozidel a montážní dělníci) - celkem cca 61% všech VPM v kraji, v ČR je tato skupina zastoupena cca 33%, okres DO – 59%
- ☐ **Řemeslníci a opraváři** - PK – 16 %, ČR – 20 %, DO – 16%
- ☐ **Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci** - PK – 11 %, ČR – 23 %, DO – 13%
- ☐ **Celkem výše uvedené skupiny:** PK – 88%, ČR – 77%, DO – 89%



Nejčastější problémy na Trhu práce

- ☐ Nedostatek motivovaných lidí, ochota vůbec pracovat.
- ☐ Kvalifikace požadovaná zaměstnavatelem se často liší od UoZ z databáze ÚP.
- ☐ Zdravotní stav.
- ☐ Návrat po RD.
- ☐ Situace komplikují také např. bydliště uchazečů o práci a reálná možnost dojíždění za prací - stále více zaměstnavatelů hledá vhodné zaměstnance za hranicemi svého okresu.
- ☐ Dlouhodobě neobsaditelné pozice (řidiči, zámečníci, svářeči, pekaři, řemeslníci, zdravotnický personál).
- ☐ Absence uchazečů s VŠ technického zaměření – programátoři, výzkumní pracovníci, kontrolori, lékaři, učitelé.

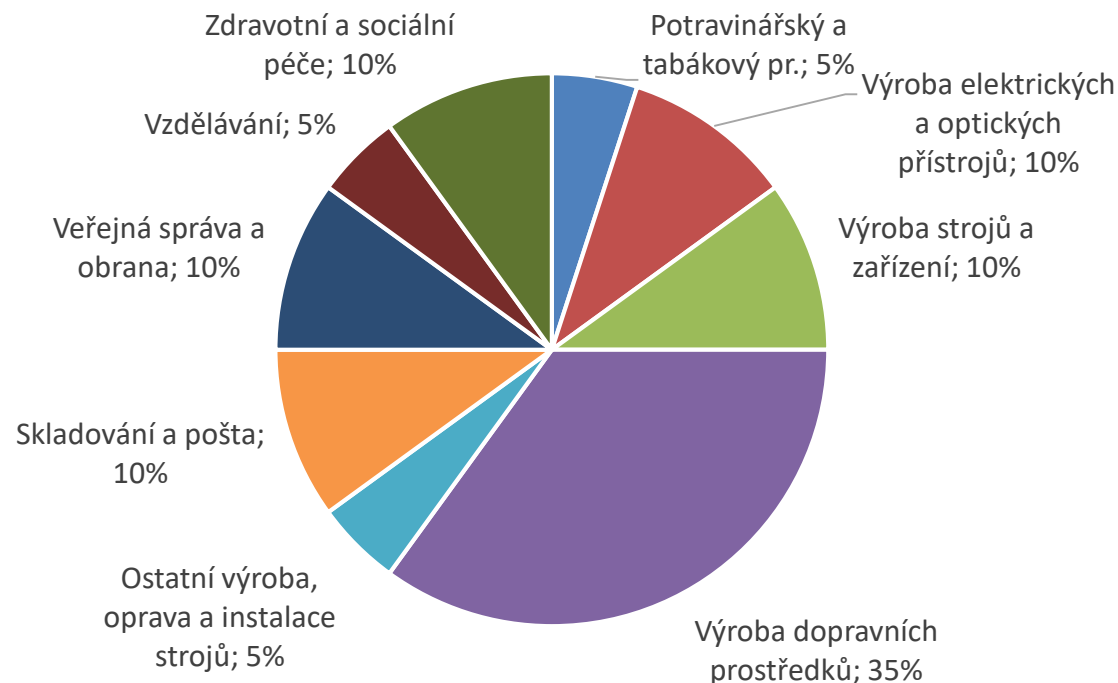


Nejčastější požadavky zaměstnavatelů

- ☐ Ze strany zaměstnavatelů přetrvává zájem o nové zaměstnance, převážně v technických a dělnických oborech.
- ☐ Vzhledem k nedostatku volné pracovní síly, přetrvává poptávka po zaměstnávání cizinců.
- ☐ Důležité parametry požadované zaměstnavateli:
 - ☐ schopnost práce na směny,
 - ☐ dobrý zdravotní stav, manuální zručnost, dobrý zrak,
 - ☐ znalost cizího jazyka (NJ, AJ),
 - ☐ průkazy – potravinářský či zdravotní, svářečský, strojní, VZV, vyhláška č. 50/1978 u elektrikářů (nejlépe aspoň od §6, ideálně § 8 a vyšší),
 - ☐ ŘP sk. B, C, E, T nebo D, profesní průkazy a digitální karty,
 - ☐ u pedagogických pracovníků - požadováno vzdělání dle zákona č. 563/2004 Sb.



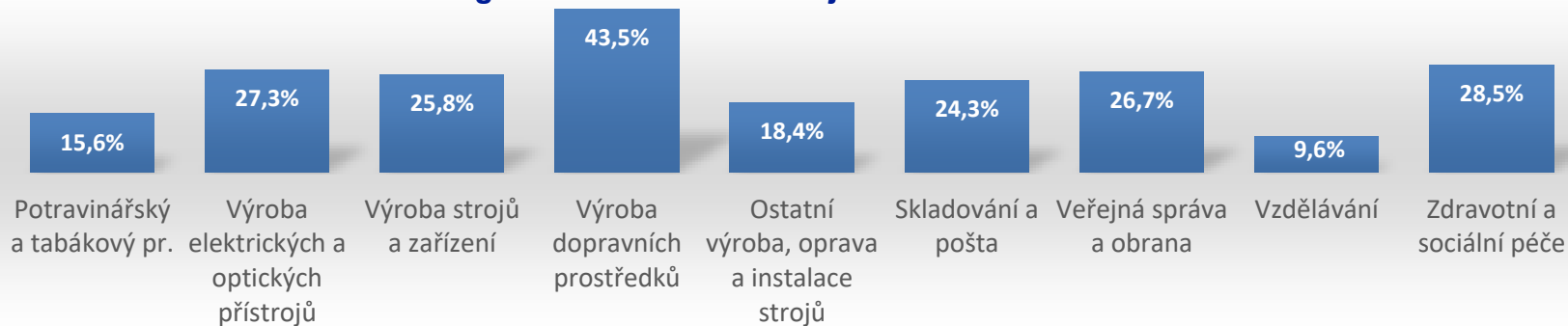
TOP 20 organizací Plzeňského kraje - podíl na celkovém počtu TOP organizací



Skupinu 20 nejvýznamnějších zaměstnavatelů tvoří:

- Organizace od 1 do 5 tis. zaměstnanců
- Většina se sídlem v Plzni – městě
- Většina ve zpracovatelském průmyslu
- Nejvýznamnější odvětví – **výroba dopravních prostředků**
 - 35% podíl na počtu organizací
 - 43,5% podíl na celkové zaměstnanosti v klastru

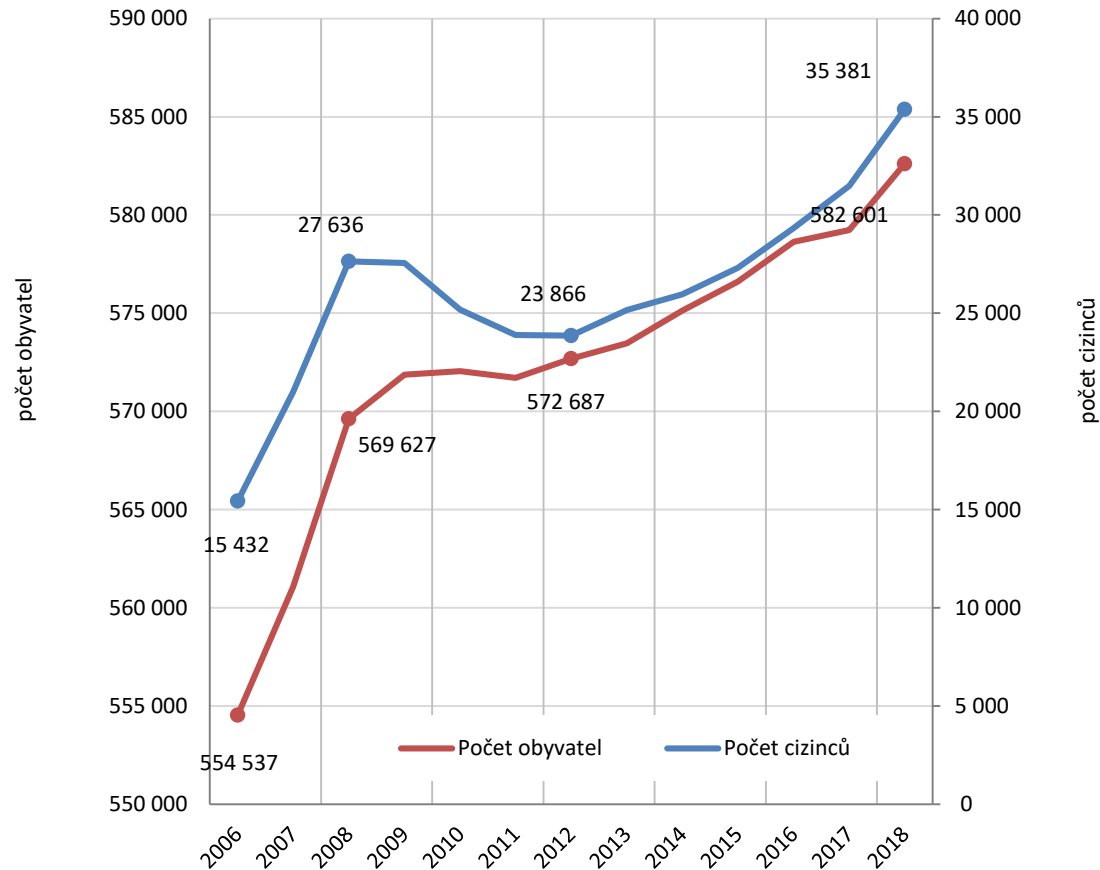
Podíl TOP 20 organizací Plzeňského kraje na celkové zaměstnanosti v klastru





Demografický vývoj

Vývoj počtu obyvatel a cizinců v Plzeňském kraji (k 31.12.)



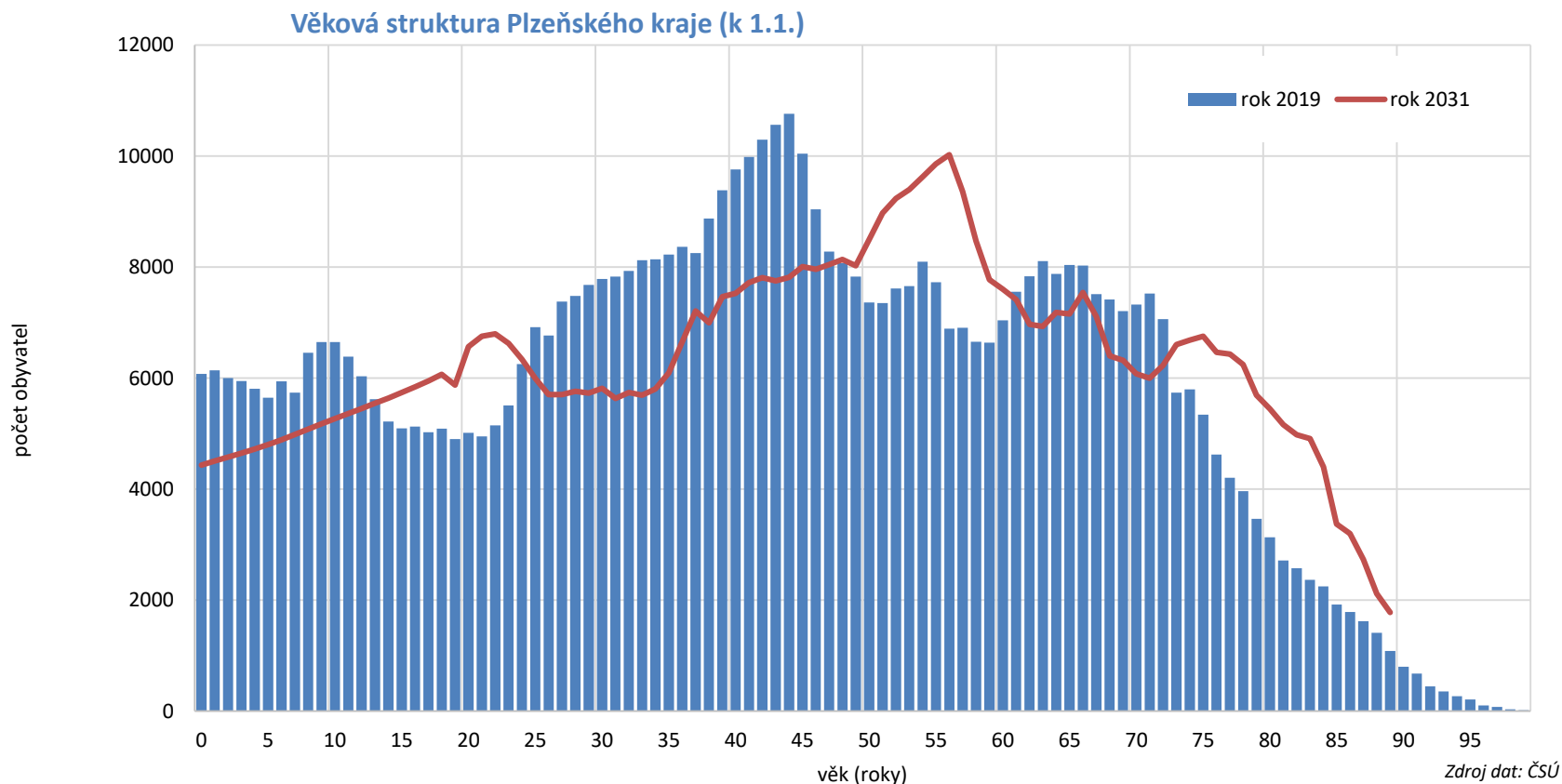
Zdroj dat: ČSÚ

Populační vývoj je velmi těsně spjat se zahraniční migrací

- V období ekonomického růstu 80 – 90% růstu populace

Podíl cizinců 6,1%

- 3. nejvyšší po Praze a Karlovarském kraji
- Nejvíce Ukrajina (1/4), Slovensko a Vietnam (po 1/5), růst podílu cizinců z Bulharska a Rumunska
- **Plzeňský kraj 3. nejrychleji rostoucím krajem** v ČR po Praze a Středočeském kraji
- 2018 – 584,6 tis. obyvatel (9. nejlidnatější kraj)

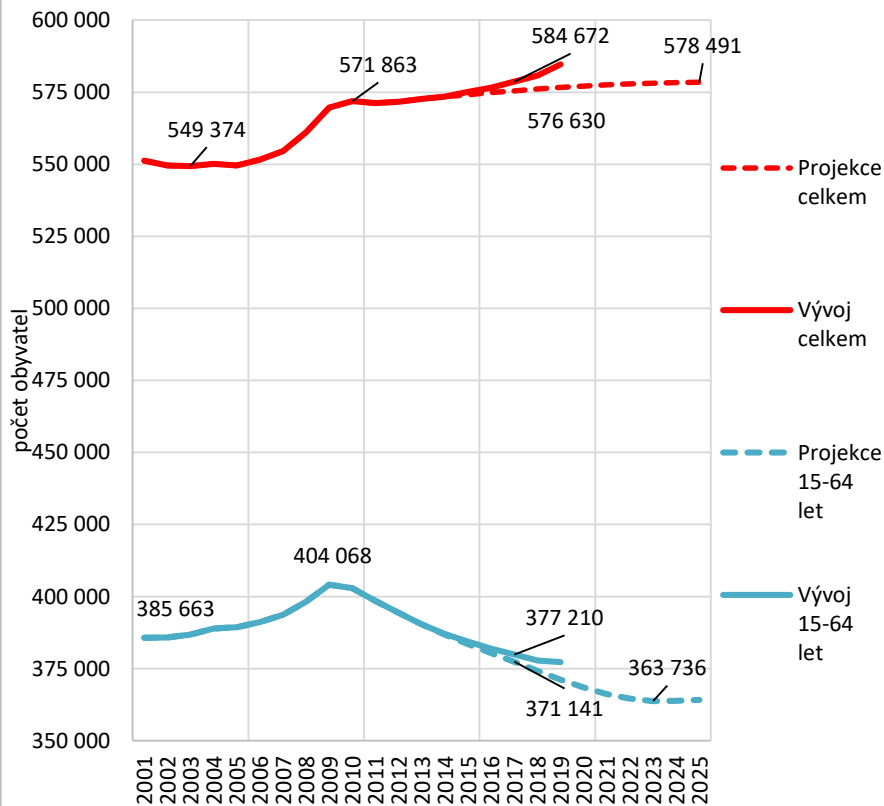


Věková struktura očekávání

- ☐ pokračování poklesu počtu obyvatel v produktivním věku do roku 2023 o 9% proti roku 2009,
- ☐ slabý růst počtu obyvatel v předproduktivním věku,
- ☐ pokračování výrazného růstu obyvatel v poproduktivním věku

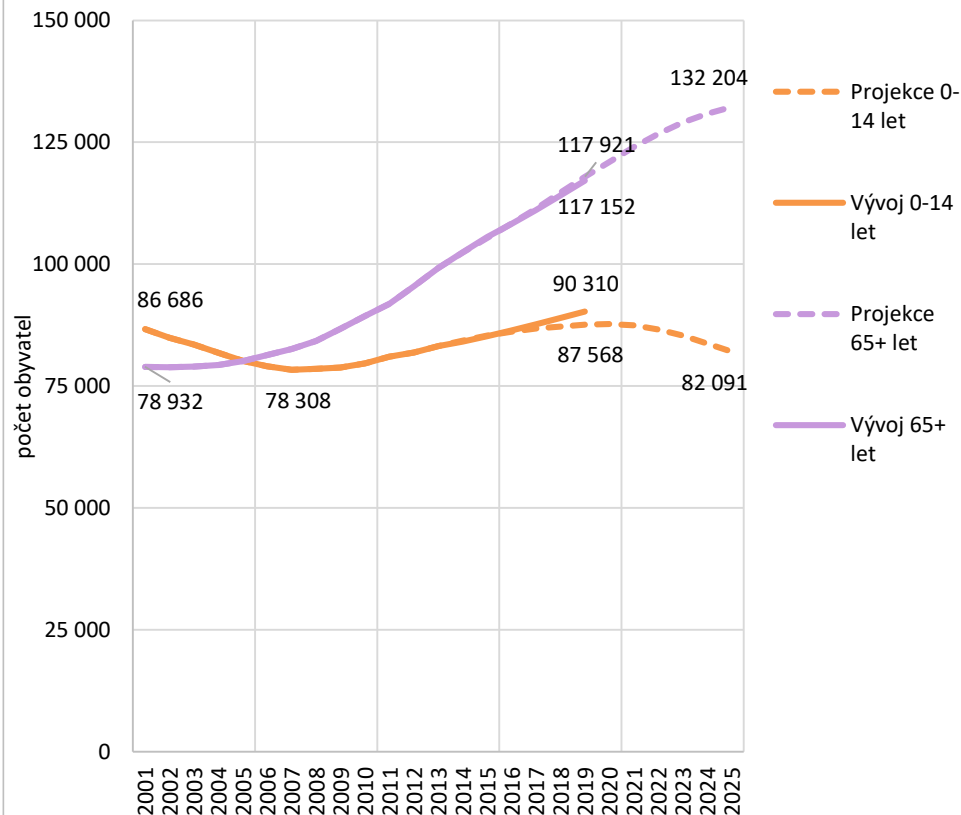


Vývoj a prognóza počtu obyvatel celkem a v produktivním věku v Plzeňském kraji (k 1.1.)



Zdroj dat: ČSÚ

Vývoj a prognóza počtu obyvatel v předproduktivním a poproduktivním věku v Plzeňském kraji (k 1.1.)



Zdroj dat: ČSÚ

Mezi roky 2006 a 2018 **celkově nárůst** o téměř 27 tis. obyvatel + 4,9%

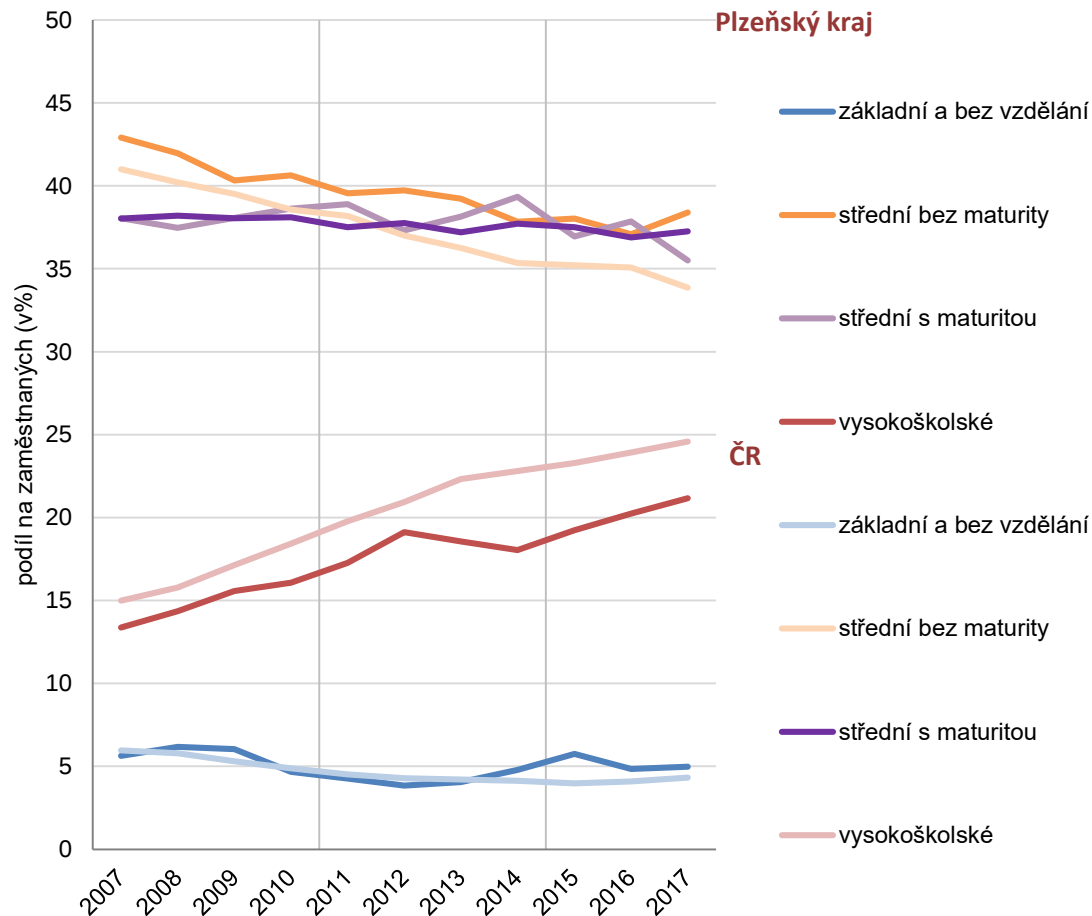
- v předproduktivním věku 0-14 let růst o 11%
- v poproduktivní věku +65 let růst o 37%

Prognóza do 2023 pokles o 9% cca 368 tis.

nejvíce pokles ve skupině 25 až 44 let



Vývoj struktury zaměstnaných podle vzdělání



Změna struktury zaměstnaných podle vzdělání v Plzeňském kraji:

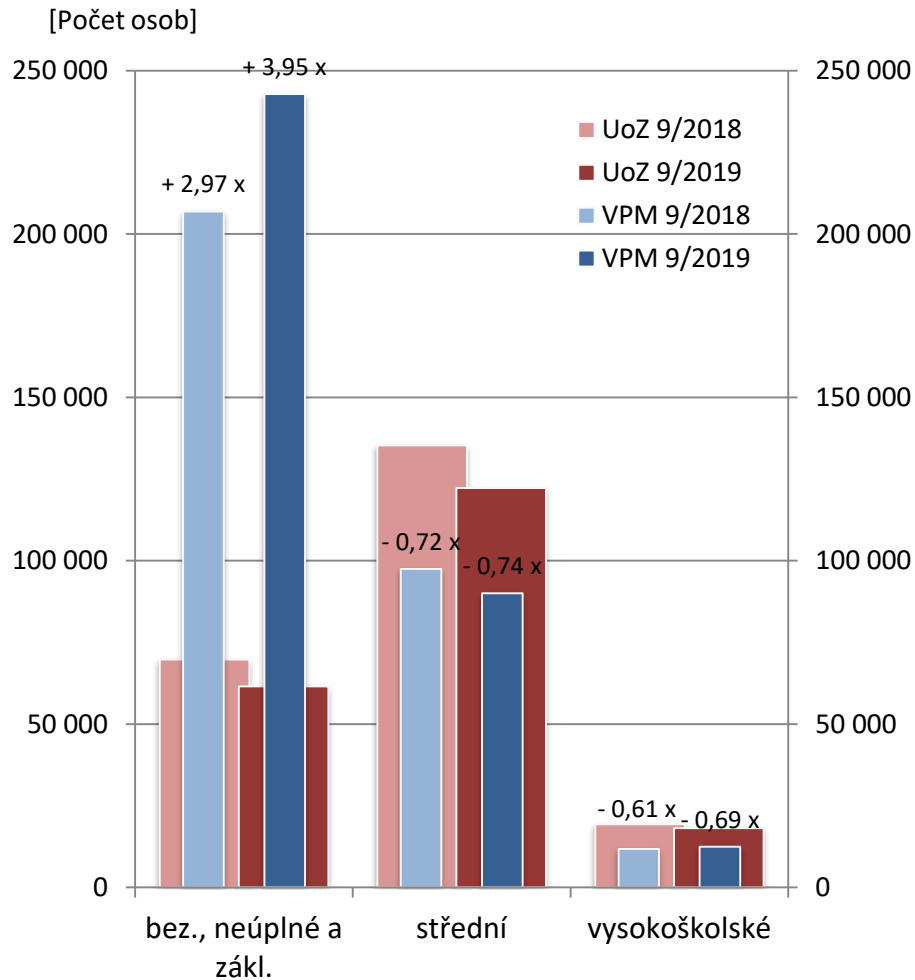
- růst podílu vysokoškoláků na zaměstnaných (21,2 % v roce 2017), PK -meziroční růst o 1,0 p.b. , ČR o 3,4 p.b.
- podíl středoškoláků s maturitou meziročně poklesl o 2,3 p.b. a spadl pod republikový průměr s podílem 35,5 % (nejvíce v roce 2016 - 108,7 tis. osob),

Zdroj dat: VŠPS, ČSÚ



Struktura VPM a UoZ dle vzdělání (porovnání 9/2018 vs 9/2019)

Česká republika



Přetrvává trend růstu počtu VPM ve skupině s nejvýše základním vzděláním, podíl této skupiny se oproti roku 2018 zvýšil:

- ☐ ze 65% na 70% v rámci ČR,
- ☐ v rámci PK dokonce ze 79% na 86%

Tento stav je významně ovlivněn různými způsoby, kterými zaměstnavatelé vyhledávají nové zaměstnance

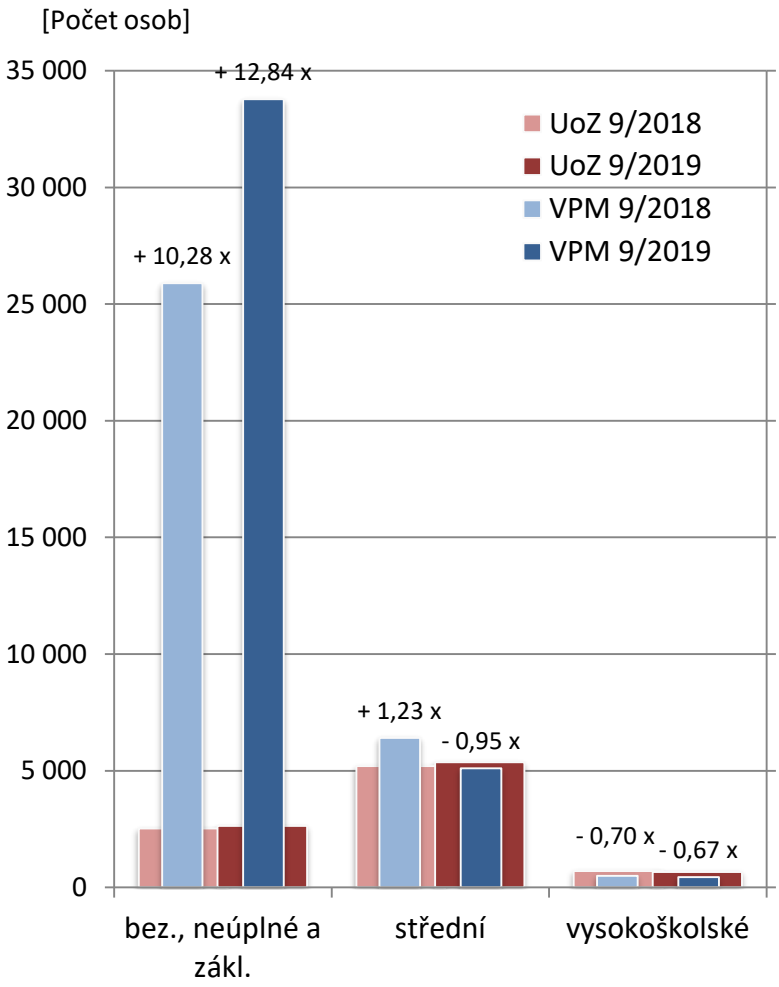
- ☐ přes ÚP méně kvalifikované profese,
- ☐ uchazeče se středoškolským a vysokoškolským vzděláním prostřednictvím internetových portálů, inzercí, sociálních sítí

Povinnost hlásit VPM na ÚP je pouze v případě zaměstnávání cizinců

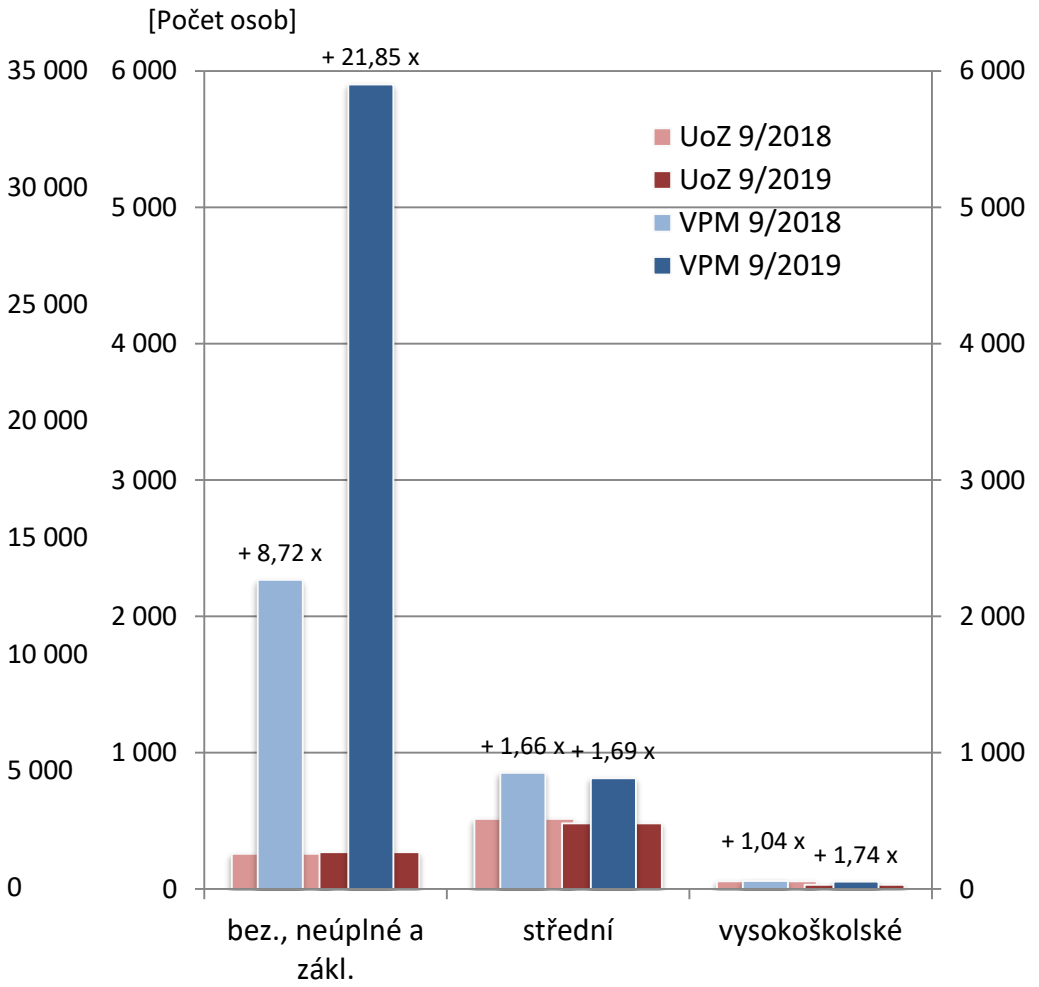


Struktura VPM a UoZ dle vzdělání (porovnání 9/2018 vs 9/2019)

Plzeňský kraj



Domažlice









Představení projektu KOMPAS

- **Cíl: Vytvoření udržitelného systému predikcí trhu práce a jeho monitoringu**
- tj. zlepšení schopnosti odhadovat vývoj trhu práce - vytvoření modelů odhadujících jeho vývoj
 - na celostátní úrovni,
 - na úrovni jednotlivých krajů.
 - Z modelů vyplyne budoucí potřeba jednotlivých profesí, očekávaná nabídka těchto profesí na trhu, změna oproti současnému stavu.
- Využití pro:
 - Zaměstnavatele: podklad pro odhadnutí budoucí situace na trhu práce v regionu (např. v souvislosti se zamýšlenou investicí), pro plánování personální strategie.
 - Státní správa a samospráva: informace o budoucích potřebách trhu práce, nutnosti podpory určitých oborů vzdělávání apod. (státní správa se zavazuje výstupy modelů zohledňovat ve své činnosti).
 - Široká veřejnost: přehledné informace o uplatnitelnosti konkrétního vzdělání na trhu práce (při volbě střední, vysoké školy).
- Prezentace výstupů modelu:
 - Interaktivní webový portál, spuštění na konci roku 2020.
 - Pro zaměstnavatele i možnost predikcí na základě jejich specifických požadavků.
- **Dosažení cíle projektu na konci roku 2020, poté jeho dlouhodobá udržitelnost a další rozvoj.**



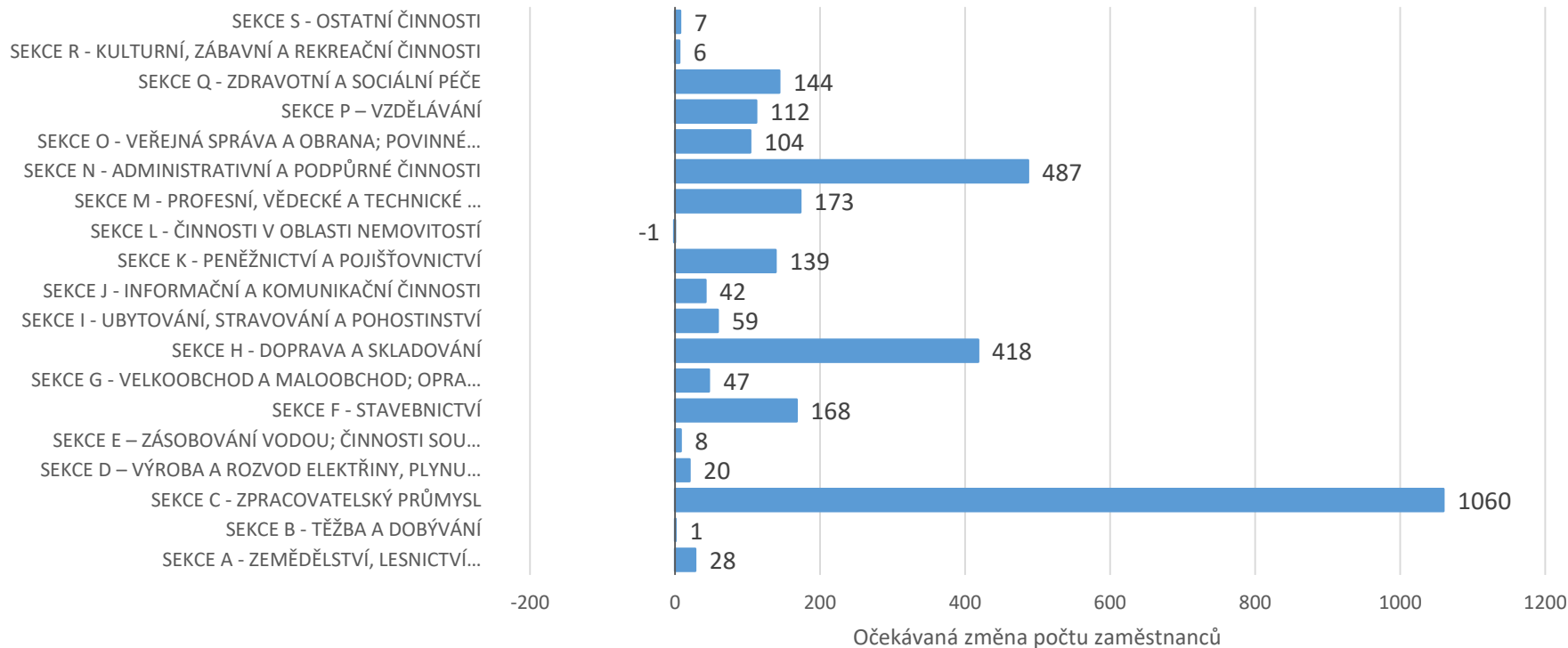
Dotazníkové šetření Úřadu práce ČR

- Cílem dotazníkového šetření v rámci projektu KOMPAS je zejm.:
 - získat ucelenou informaci o struktuře zaměstnanců v jednotlivých odvětvích dle profese a vzdělání,
 - získat informaci o očekávaném vývoji zaměstnanosti v dalším roce.
 - Data slouží ke kvalitativnímu ověření souladu očekávání zaměstnavatelů s výstupy modelu.
 - V rámci ČR bylo v roce 2019 osloveno 25 000 zaměstnavatelů.
 - V rámci kraje bylo osloveno 1 599 zaměstnavatelů s návratností 72 %.
- Spolupráce zaměstnavatelů:
 - Zaměstnavatele prosíme o součinnost při vyplňování monitorovacích dotazníků.
 - Jejich vyplněním přispějete ke zpřesnění výstupů modelu trhu práce v regionu a v ČR, tj. i k přesnější reakci zainteresovaných institucí na potřeby trhu práce.
 - Z přesné predikce trhu práce budou těžit všechny subjekty na trhu práce působící.
 - Data jsou využívána výhradně v anonymizované a agregované formě, jejich ochrana je tak zaručena.
- Dotazníkové šetření probíhá na přelomu každého roku, zaměstnavatelé jsou oslovováni e-mailem.
- Dotazníkové šetření je realizováno na úrovni okresů.



Předpokládaný pohyb na trhu práce v Plzeňském kraji v roce 2019 ve vazbě na aktuální data z roku 2018

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2019 vůči 12/2018)*



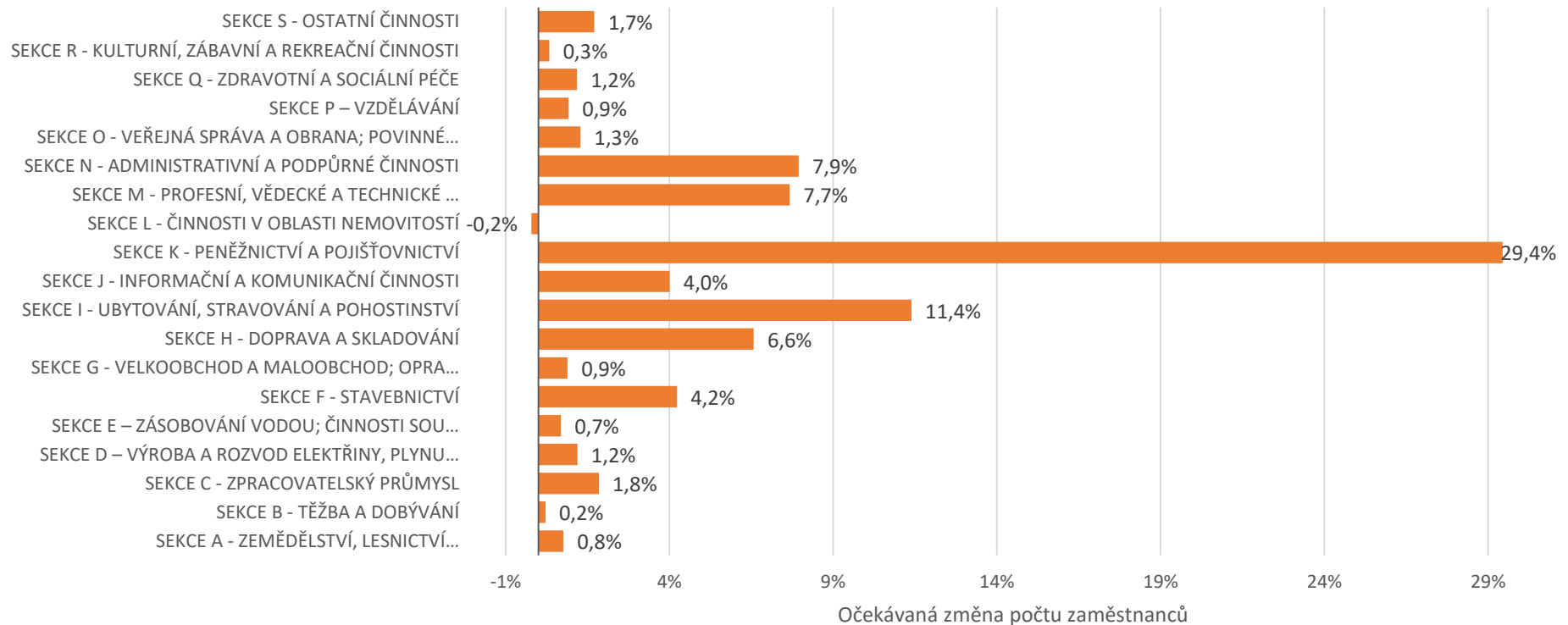
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2019 neuvedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.

- ☐ Zaměstnavatelům vzhledem k dobré ekonomické situaci v ČR přibývají zakázky, což vede k velkému počtu poptávaných pracovníků, aby bylo možné dostát závazkům, a také vede k rozšiřování stávajících výrobních prostor.
- ☐ Ojedinele dochází ke stabilizování stavů zaměstnanců a stagnaci přijímání nových zakázek.
- ☐ Převážná většina zaměstnavatelů monitorovaných ve sledovaném období uvádí zvyšování stavů zaměstnanců a řešení přirozené fluktuace



Předpokládaný pohyb na trhu práce v Plzeňském kraji v roce 2019 ve vazbě na aktuální data z roku 2018

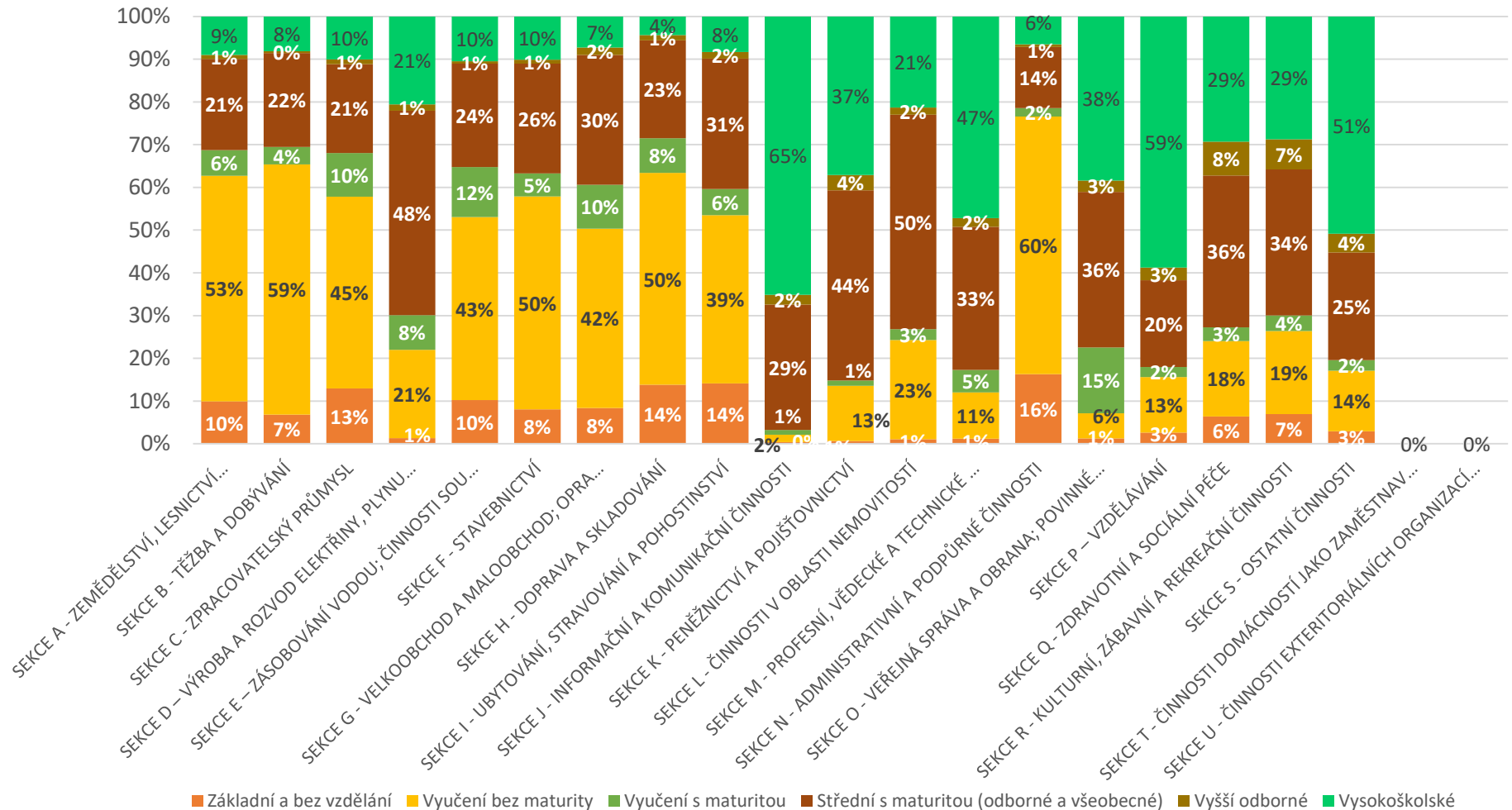
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky
(12/2019 vůči 12/2018)*



*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2019 neuvedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky





V rámci Monitoringu trhu práce za rok 2018 ve spolupráci s Úřadem práce ČR dotazníkové šetření zaměřené na spolupráci škol a firem

- Vráceny dotazníky celkem od 554 firem
- Dotazníkovým šetřením byla zjišťována zejména následující data:
 - Úroveň spolupráce
 - Identifikace partnerských škol
 - Význam typů činností z pohledu firem
 - Identifikace konkrétních překážek ve spolupráci firem a škol + porovnání s obdobným šetřením mezi školami

Přínosy pro vzdělávací instituce

- ☐ Inovace vzdělávací nabídky
- ☐ Přenos znalostí moderních technologií
- ☐ Výchovná dimenze vzdělávání – sociální kompetence
- ☐ Inspirace k rozvoji vybavenosti škol – spolupráce při přípravě a realizaci investic ve školách
- ☐ Podpora rozhodování o budoucím povolání žáků
- ☐ Zvýšení atraktivity oboru a školy

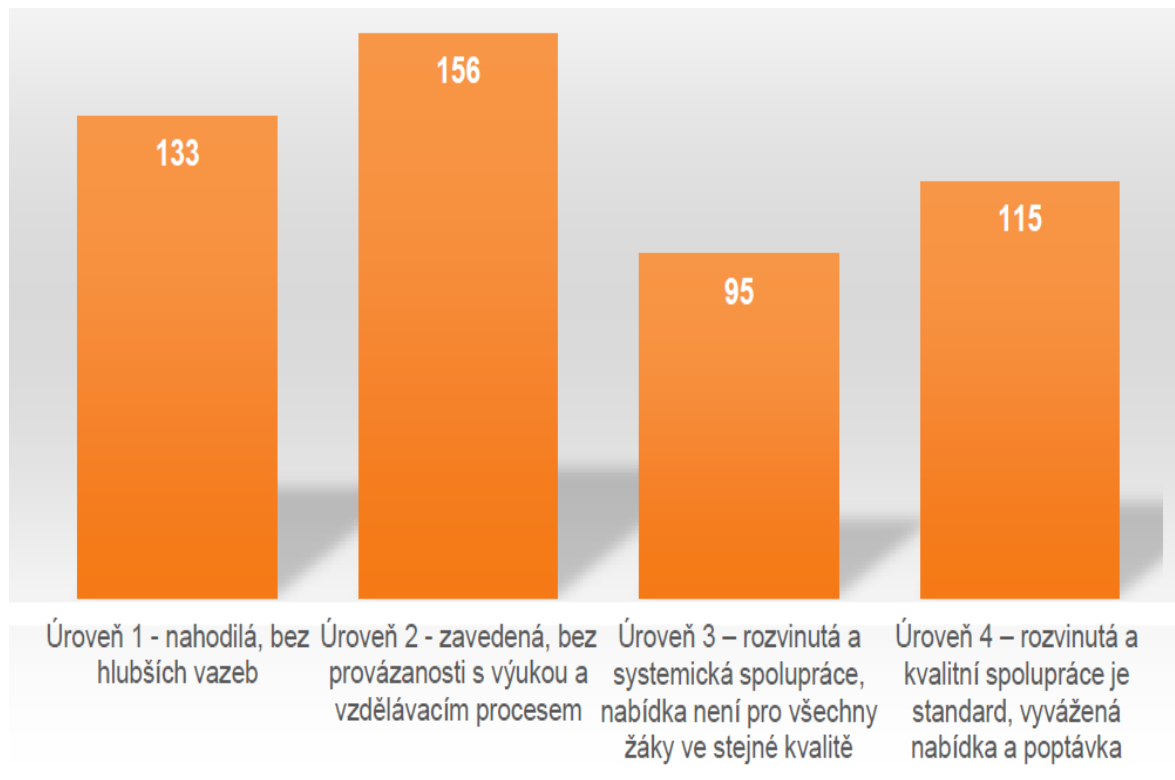
Přínosy pro firmy

- ☐ Získávání perspektivních zaměstnanců
- ☐ Prosazení výsledků vývoje technologií
- ☐ Společenská odpovědnost



Spolupráce škol a firem – kvalita

Hodnocení dle úrovně spolupráce



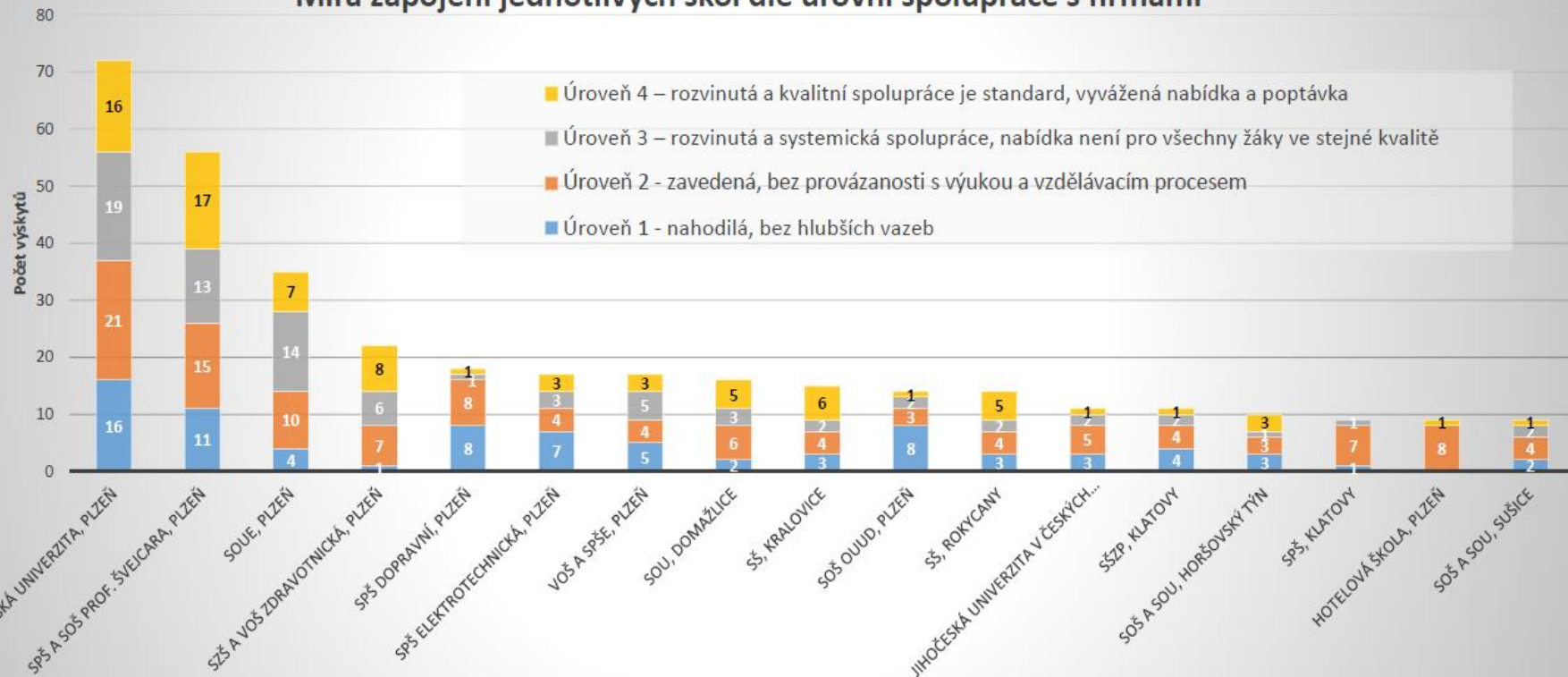
Vyhodnocení kvality spolupráce firem a škol:

- ☐ Čtyř-škálové hodnocení
- ☐ Více než ½ případů na základní a mírně pokročilé úrovni (289 odpovědí), tj. není systematická a bez navzájem provázaných aktivit (stáže pro učitele, zapojení odborníků z praxe, zapojení žáků do praktických aktivit).
- ☐ Pokročilá úroveň 19%
- ☐ Žádoucí/nejvyšší úroveň spolupráce dosahuje 23% firem a škol



Spolupráce škol a firem – rozsah a kvalita

Míra zapojení jednotlivých škol dle úrovně spolupráce s firmami

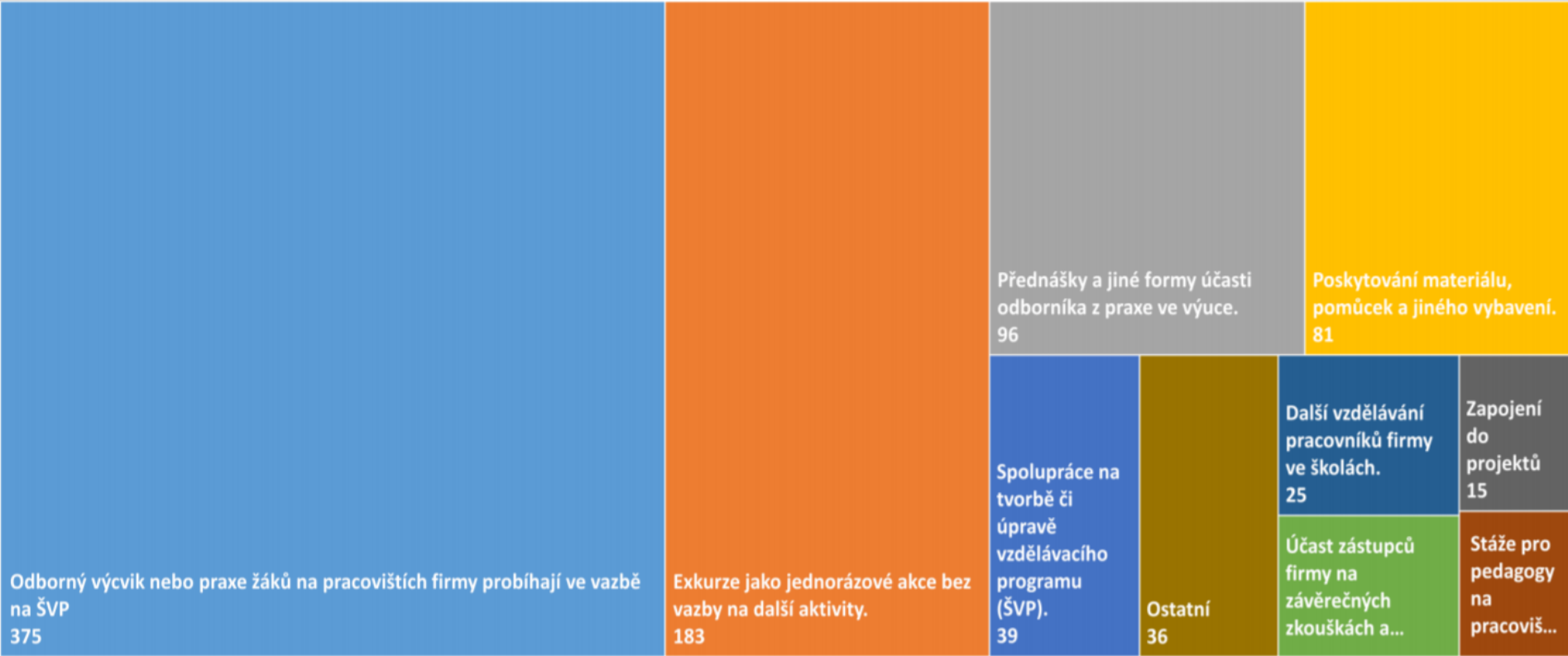


- ❑ Firmy nejčastěji spolupracují se ZČU a technicky zaměřenými školami, přičemž většinou spolupracují spíše s menším počtem škol, zatímco těch, co spolupracují s více než třemi školami je pouze necelých patnáct procent.
- ❑ Pohled firem na kvalitu vzájemné spolupráce - 30 % spolupráce na nejvyšší možné úrovni, 48 % případů se odehrává na úrovni pokročilé.



Spolupráce škol a firem – význam forem spolupráce

Vyhodnocení nejčastějších činností spolupráce firem a škol





Spolupráce škol a firem – bariéry

Pohled firem



Pohled škol



❑ Největší překážkou z pohledu firem je malá dostupnost žáků oborů vhodných pro žádoucí pozice a zaměření.

❑ Z pohledu škol je největší překážkou finanční náročnost zdravotních prohlídek a pojištění žáků školy před vstupem na pracoviště zaměstnavatele, u firem nejméně závažná překážka.

❑ Shodně ovšem firmy i školy řadí na druhou příčku v žebříčku překážek spolupráce nedostatečnou disciplinovanost a motivovanost žáků pro práci v reálném pracovním prostředí, zatímco standard práce, zručnost a dovednosti žáků za zásadní překážku nepovažují.



Děkuji za pozornost

Bc. Jiří Kozák

expert projektu „Predikce trhu práce (KOMPAS)“

T: +420 950 149 406

E: jiri.kozak@uradprace.cz